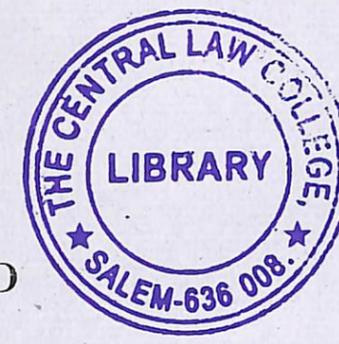


TA5D



Register No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5865-23

(For the candidates admitted from 2017-2018 onwards)

LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, NOVEMBER 2023.

(Three-year Regular Course)

Third Year – Fifth Semester

LABOUR LAW — II

Time : 2½ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Describe the provisions of the Employee's Compensation Act, 1923 relating to the amount of compensation payable to a workman in case of an injury causing, death, permanent total disablement and temporary disablement.
தொழிலாளர் இழப்பீடுச் சட்டம், 1923-ன் கீழ் மரணம், நிரந்தர முழுமையான உடற் தகுதியிழப்பு மற்றும் தற்காலிக உடற்தகுதியிழப்பு போன்றவைகளுக்கு தொழிலாளிக்கு வழங்கப்படும் இழப்பீடுத் தொகை குறித்த வகையங்களை விவரிக்க.
2. Analyse the scope of the Payment of Gratuity Act, 1972 and explain, the provisions relating to 'exemption' and 'forfeiture' of gratuity under the Act.
1972-ம் ஆண்டு பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் நோக்கத்தை ஆய்வு செய்க. இச்சட்டத்தின் கீழ் பணிக்கொடை 'விலக்கு' மற்றும் 'பறிமுதல்' தொடர்பான பிரிவுகளை விளக்குக.
3. Define 'Factory'. What are the safety measures recommended by the Factories Act, 1948.
'தொழிற்சாலை' - வரையறு. 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் பரிந்துரைக்கப்பட்ட பாதுகாப்புக்கான விதிமுறைகள் யாவை?

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. State the kinds of benefits and the eligibility to claim the same under the Maternity Benefits Act, 1961.
1961-ம் ஆண்டு மகப்பேறு நலன்கள் சட்டத்தின் கீழ் கிடைக்கக் கூடிய நலன்கள் மற்றும் அதைப் பெறுவதற்கான தகுதிகள் குறித்து எடுத்துரைக்க.

5. Describe the administrative machinery of the Employee's State Insurance Scheme.
தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டுத் திட்டத்தின் நிருவாக அமைப்பு குறித்து விவரிக்க.
6. Explain the provisions relating to 'working hours' and 'holidays' under The Tamil Nadu Shops and Establishments Act, 1947.
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947-ன் கீழ் 'வேலை நேரம்' மற்றும் 'விடுமுறை' குறித்த சட்ட வகையங்களை விளக்குக.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following :

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக :

- (a) Schedule Injury
அட்டவணைக் காயம்
- (b) Continuous service
தொடர்ச்சியான பணி
- (c) Disqualification for getting bonus
மீதூதியம் பெற தகுதியற்றவர்கள்
- (d) ESI Corporation
தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டுக் கழகம்
- (e) Employee's Family Pension Scheme
தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டம்
- (f) Manufacturing Process
தயாரிப்பு செயல்பாடு
- (g) Welfare officers in factories.
தொழிற்சாலைகளில் நல அதிகாரிகள்

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. Giri, is a workman is an industrial establishment. His monthly salary is Rs. 10,000/-. Due to violent activities at the time of strike along with other workers, he was terminated from service during the accounting year 2015-2016. He claimed bonus for the above said accounting year. The Management refused. Decide.

கிரி என்பவர் ஒரு தொழில் நிறுவனத்தில் வேலை செய்யும் தொழிலாளர். அவரின் மாத சம்பளம் ரூ. 10,000/-. வேலை நிறுத்தத்தின் போது பல தொழிலாளர்களுடன் சேர்ந்து செய்த வன்முறை செயல்களுக்காக, 2015-2016 கணக்காண்டில் அவர் வேலையிலிருந்து பணி முறிவு செய்யப்படுகிறார். கிரி மேற்சொன்ன கணக்காண்டிற்கு மீதூதியம் கோருகிறார். நிர்வாகம் மறுக்கிறது. தீர்மானிக்க.

9. Banu is a woman working in Tea Estate. Due to pregnancy, without giving notice to the employer, stopped working. After Delivery, she claimed maternity benefit. She worked only for 100 days in the preceding 12 months period. Decide whether she is entitled for maternity benefit?

பானு என்ற பெண்மணி ஒரு தேயிலை தோட்டத்தில் பணியாற்றி வருகிறார். முதலாளிக்கு எந்தவித அறிவிப்பும் தராமல், குழந்தை பிறப்பிற்காக வேலைக்கு வரவில்லை. குழந்தை பிறந்த பிறகு அவர் முதலாளியிடமிருந்து மகப்பேறுநலன்களைக் கோருகிறார். அவர் முந்தைய 12 மாத காலத்தில் 100 நாட்கள் மட்டுமே வேலைக்கு வந்துள்ளார். அவருக்கு மகப்பேறு நலன் கிடைக்குமா என தீர்மானிக்க?

10. Ramu, an automobile mechanic, employing 20 persons, repairs motor cycles and cars in open space on the road side. To carry out the painting and welding, he used a small shed and the electricity. Whether it is a factory? Decide.

ராமு என்ற தானியங்கி பழுது பார்ப்பவர் சாலையோரத்தில் 20 பணியாளர்களை பணிக்கு அமர்த்தி இரு சக்கர வாகனம் மற்றும் மகிழுந்து பழுது பார்ப்பது, வாகனங்களுக்கு வர்ணம் பூசும் பணியும் செய்து வருகிறார். அப்பணிகளை மேற்கொள்ள ஒரு சிறு கூரையும் மின்சாரமும் பயன்படுத்துகிறார். இது தொழிற்சாலை ஆகுமா? முடிவு செய்க.