

Register No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

TA5D

5739-23

(For the candidates admitted from 2017 – 2018 onwards)

LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, MAY 2023.

(Three-year Regular Course)

Third Year – Fifth Semester

LABOUR LAW – II

Time : 2½ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Define Bonus and explain the “full bench formula of bonus”. When can an employer refuse to pay bonus to his workmen?

மீதூதியம் என்பதை வரையறுத்து, மீதூதியம் குறித்த ‘முழு நீதிப் பேராயத்தின்’ வழிகாட்டுதலை விளக்குக. எப்பொழுது முதலாளி தனது பணியாளர்களுக்கு மீதூதியம் வழங்க மறுக்கலாம்?

2. Explain how the Employees’ State Insurance Fund is constituted? State the various benefits available to a worker under the ESI Act, 1948.

தொழிலாளர் அரசு காப்பீடு நிதி எவ்வாறு அமைக்கப்படுகிறது? 1948-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் அரசு காப்பீடு சட்டத்தின் படி ஒரு தொழிலாளருக்கு கிடைக்கக் கூடிய பலன்களை எடுத்துரைக்க.

3. Discuss the nature of the right of maternity benefit under the Maternity Benefit Act, 1961 after recent amendment.

மகப்பேறு நலன்கள் சட்டம், 1961-ன் கீழ் மகப்பேறு நலன்கள் பெறும் உரிமையின் இயல்பை சமீபத்திய சட்டத்திருத்தத்தின் அடிப்படையில் விவாதிக்க.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Explain the nature and scope of the Employees’ Provident Fund Act, 1952.

1952-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி சட்டத்தின் அளவுகை மற்றும் நோக்கெல்லையை விளக்குக.

5. State the restrictions under the Factories Act, 1948 for employment of women and children.

1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் பெண்கள் மற்றும் குழந்தைகளை பணியில் ஈடுபடுத்துவது குறித்த கட்டுப்பாடுகளைக் கூறுக.

6. Explain the appointment, jurisdiction and powers of a commissioner appointed under the Employee's Compensation Act, 1923.

1923-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீடுச் சட்டத்தின் கீழ் ஆணையரின் நியமனம், ஆள்வரை மற்றும் அதிகாரங்களை விளக்குக.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following.

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக.

- (a) Occupational diseases

தொழிற்சார்ந்த நோய்கள்

- (b) Payment of Gratuity

பணிக்கொடை வழங்குதல்

- (c) Deposit Linked Insurance scheme

காப்பீடு திட்டத் தொடர்பான வைப்பீடு

- (d) Available surplus

கிடைக்கக்கூடிய உபரித்தொகை

- (e) Factory Inspector

தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்

- (f) Medical Benefit Council

மருத்துவ உதவி மன்றம்

- (g) Leave with wages under the Tamil Nadu Shops and Establishments Act, 1947.

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947-ன் கீழ் சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பு

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. Kandan is employed in a textile mill and his monthly wages is Rs. 2,500. While working in the mill, he met with an accident and died on 15<sup>th</sup> May 2020. He was born on June 1970. Determine the quantum of compensation payable to him under the Employee's Compensation Act, 1923. (Relevant factor for age 49 and 50 is 156.47, 153.09 respectively)

கந்தன் என்பவர் ஒரு ஜவுளி ஆலையில் ரூ.2,500 மாத சம்பளத்திற்கு பணிபுரிகிறார். ஆலையில் பணி செய்து கொண்டிருக்கும் போது ஏற்பட்ட விபத்தில், 15.5.2020 அன்று இறந்து விடுகிறார். அவர் 1970 -ம் வருடம் ஜூன் மாதம் பிறந்தவர். 1923-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீடுச் சட்டத்தின் கீழ் அவருக்கு கொடுக்கப்பட வேண்டிய இழப்பீடுத் தொகையை தீர்மானிக்க. (வயது 49, மற்றும் 50-க்குரிய தொடர்புடைய காரணிகள் முறையே 156.47, 153.09)

9. Ravi is a senior manager in a transport corporation. He resigned his job after rendering five years of continuous service. After his resignation, he never handed over the office quarters to the corporation. Hence the corporation withheld the gratuity amount payable to Ravi. Is the action of the corporation justified?

ரவி என்பவர் ஒரு போக்குவரத்து கழகத்தின் முதுநிலை மேலாளர் ஆவார். ஐந்து ஆண்டுகள் தொடர்ச்சியான பணி செய்த பிறகு அவர் தன்னுடைய வேலையை ராஜினாமா செய்கிறார். தன்னுடைய ராஜினாமாவுக்கு பிறகு அவர் ஒரு போதும் அலுவலக குடியிருப்பை போக்குவரத்துக் கழகத்திடம் ஒப்படைக்கவில்லை. ஆகையால் போக்குவரத்துக் கழகம் ரவிக்கு கொடுக்க வேண்டிய பணிக் கொடையை, நிறுத்தி வைக்கிறது. போக்குவரத்துக் கழகத்தின் இந்த நடவடிக்கை சரியானதா?

10. In a tea factory, there are 100 workers employed. Among them 40 are women workers and about 30 are married. The women workers demanded Creche facility from the tea factory management. Decide.

ஒரு தேயிலை தொழிற்சாலையில் மொத்தம் 100 பேர் பணிபுரிகிறார்கள். இவர்களில் 40 பெண் தொழிலாளர்கள் வேலை செய்கிறார்கள். அதில் 30 பேர் திருமணம் ஆனவர்கள். அங்கு பணிபுரியும் பெண் தொழிலாளர்கள், குழந்தைகள் காப்பகம் வேண்டி தேயிலை தோட்ட நிர்வாகத்திடம் முறையிடுகிறார்கள். முடிவு செய்க.