

Register No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

TA4C

5736-23

(For the candidates admitted from 2017-2018 onwards)

LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, MAY 2023.

(Three-year Regular Course)

Second Year – Fourth Semester

LABOUR LAW – I

Time : 2½ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Explain the various authorities for settlement of industrial disputes under the industrial disputes Act, 1947.
1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் கீழ் தொழில் தகராறு தீர்வழிக்கான பல்வேறு அமைப்புகளை பற்றி விளக்குக.
2. Define Trade Union. State the objects for which the general funds may be spent.
தொழிற் சங்கத்தை வரையறு. பொதுநிதியினை எந்த நோக்கத்திற்காக செலவிட வேண்டும் என்பதனை குறிப்பிடுக.
3. Explain the salient features of the Minimum Wages Act, 1948.
குறைந்தபட்ச ஊதியங்கள் சட்டம், 1948ன் சிறப்பு அம்சங்களை விளக்குக.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. What are the various kinds of strike?
வேலைநிறுத்தத்தின் பல்வேறு வகைகள் யாவை?
5. State the authority under the payment of wages Act, 1936.
1936ம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் அமைந்துள்ள அதிகார அமைப்பினை குறிப்பிடுக.

6. Explain the mode of registration under the Trade Union Act, 1926.
தொழிற் சங்கங்கள் சட்டம், 1926ன் கீழ் தொழிற்சங்கத்தை பதிவு செய்யும் முறையைப் பற்றி விளக்குக.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following :
பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக :

- (a) International Labour Organisation
சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு
- (b) Dissolution of Trade Union
தொழிற்சங்கத்தை கலைத்தல்.
- (c) Unfair Labour Practice
நேர்மையற்ற தொழில் நடவடிக்கைகள்
- (d) Domestic Enquiry
உள் விசாரனை
- (e) National Tribunal
தேசிய தீர்ப்பாயம்
- (f) Wage Policy
ஊதியக் கொள்கை
- (g) Advisory Board
ஆலோசனை குழு

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to the relevant provisions of Law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. A workman was dismissed on 09.03.2019. He raised an industrial dispute on 30.03.2021. Decide the maintainability of the dispute.

09.03.2019ல் வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்ட பணியாளர் 30.03.2021ல் அது குறித்து தொழில் தகராறினை எழுப்புகிறார். தொழில் தகராறின் செல்லுந்தன்மையைத் தீர்மானிக்க.

9. The employer was paying wages to his industrial workers every month after 20 days of delay. The workers filed a case against this under the payment of wages Act. Will they succeed?

முதலாளி ஒருவர் தனது தொழிற்சாலையின் ஊழியர்களுக்கு ஊதியத்தை மாதம் தோறும் 20 நாட்களுக்குமேல் தாமதமாக வழங்கிவந்தார். இந்த செயலை எதிர்த்து ஊழியர்கள் ஊதியம் வழங்கும் சட்டத்தின் கீழ் வழக்கு ஒன்றை பதவு செய்தார்கள். இதில் அவர்கள் வெற்றி பெறுவார்களா?

10. Raju is running an industry. The minimum wages for the industry by the government was Rs. 500. Raju challenges this stating that the industry is not financially sound to pay minimum wages at Rs. 500. Decide.

ராஜ் என்பவர் ஒரு தொழிற்சாலை நடத்துகிறார். அந்தத் தொழிலுக்கு அரசாங்கத்தால் நிர்ணயிக்கப்பட்ட குறைந்த பட்ச ஊதியமானது ரூ.500 ஆகும். தனது தொழிற்சாலை நிதி பற்றாக்குறையில் உள்ளதால் மேற்கூறிய குறைந்தபட்ச ஊதியம் அளிக்க இயலாது என்று அவர் கூறுகிறார் முடிவு செய்க.