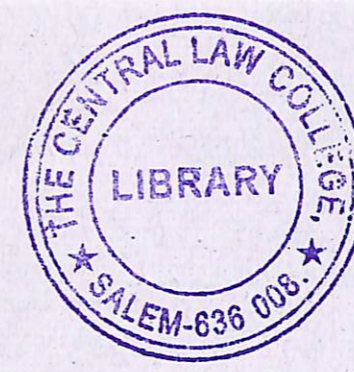


TA5D



Register No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5427-22

(For the candidates admitted from 2017-2018 onwards)

LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, DECEMBER 2022.

(Three-year Regular Course)

Third Year – Fifth Semester

LABOUR LAW – II

Time : 2½ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Briefly describe the liability of the employer to pay compensation for the injury suffered by a employee, Under the Employee's Compensation Act, 1923.  
1923-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ், பணியாளர்களுக்கு ஏற்பட்ட காயங்களுக்கு பணியாண்மையரின் இழப்பீடு வழங்குவதற்கான பொறுப்பினை சுருக்குமாக கூறவும்.
2. Explain the provisions of the Factories Act, 1948 dealing with the protection of women and young persons.  
பெண்கள் மற்றும் இளம் நபர்களின் பாதுகாப்புப்பற்றி தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ம் ஆண்டின் வகையங்களை விவரி.
3. Describe in brief the object, applicability and extent of the Payment of Bonus Act, 1965 and also its main provisions.  
மீதூதியச் சட்டம், 1965ன் நோக்கம், பொருந்தும் தன்மை, அளவுகை மற்றும் அச்சட்டத்தின் முக்கிய சட்டப்பிரிவுகளையும் சுருக்கமாக விவரிக்கவும்.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Explain the powers of the Employees State Insurance Court.  
தொழிலாளர் அரசுக் காப்பீடு நீதிமன்றத்தின் அதிகாரங்களை விவரிக்கவும்.
5. Explain the meaning and concept of social security.  
சமூகப் பாதுகாப்பு கருத்தமைவு பற்றி விவரிக்கவும்.
6. What are the salient features of the Payment of Gratuity Act, 1972?  
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம், 1972ன் சிறப்பம்சங்கள் யாவை?

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following:

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக.

- Restrictions on opening and closing of shops.  
கடைகள் திறப்பது மற்றும் மூடுதல் குறித்த கட்டுப்பாடுகள்.
- Employees' Family pension scheme.  
தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியத்திட்டம்
- Manufacturing process.  
உற்பத்தி முறை
- Set on and set off  
ஒதுக்கி வைத்தல் மற்றும் எதிரீடு செய்தல்
- Total Disablement  
முழு தகுதியழிப்பு
- Commercial establishment  
வணிக தொழிலகங்கள்
- Powers of the commissioner under the Employees' Compensation Act, 1923.  
தொழிலாளர் இழப்பீடு சட்டம் 1923 கீழ் ஆணையரின் அதிகாரங்கள்.

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to the relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. Ram, a worker, is asked by his employer to check the leakage of an empty oil tanker. Ram after entering the oil tanker lighted the match box to check for leakage. The fire caught up and Ram died on the spot. His wife filed a case against the Employer. Will she succeed in her attempt? Decide and give reasons.

முதலாளியானவர் தன்னிடம் பணி புரியும் பணியாளரை காலியான எண்ணெய் தொட்டியில் ஏற்பட்டுள்ள கசிவினை சரி செய்யும்படி பணிக்கின்றார், ராம் என்ற அந்த பணியாளர் காலி எண்ணெய் தொட்டியில் நுழைந்தவுடன் அந்த கசிவினை கட்டுப்படுத்தும் நோக்கத்துடன் தீப்பெட்டி ஏற்றுகிறார். தீயானது பரவி ராம் என்ற பணியாளர் அந்த இடத்திலேயே இறந்து விடுகிறார். அவரின் மனைவி முதலாளிக்கு எதிராக வழக்கு தாக்கல் செய்கிறார். அவரின் முயற்சியில் வெற்றி பெறுவாரா? காரணங்களை விளக்கி முடிவு செய்க.

9. Govindan is a owner of a Construction Company. He has undertaken to construct and lay down of railway lines spread over a long distance of 54 kms. He has appointed several workers for that purpose. A dispute has arisen relating to that work between the workers and Govindan, the employer. Govindan contends that his construction company is not a factory, being it has no 'premises' within the meaning of the Factories Act. Will he succeed in his attempt? give reasons.

கோவிந்தன் என்பவர் கட்டுமான கம்பெனியின் முதலாளியாவார். அவர் புகைவண்டி இரும்பு பாதை 54 கிலோ மீட்டர் தொலைவிற்கு போடுவதற்கான பணியினை ஏற்றுக்கொள்கிறார். அந்த வேலைக்காக ஏராளமான பணியாளர்களை பணியில் அமர்த்துகிறார். பணியாளர்களுக்கும் முதலாளியான கோவிந்தனுக்கும் அந்தப் பணி சம்பந்தமாக சச்சரவு ஏற்படுகிறது. கோவிந்தன் தன்னுடைய கட்டுமான கம்பெனியானது தொழிற்சாலை அல்ல அதற்கு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் படி நிலையான கட்டிடம் இல்லை என்ற வாத்தத்தினை வைக்கின்றார். அவர் தன்னுடைய முயற்சியில் வெல்வாரா? காரணங்களைக் கூறுக.

10. Raja, is a worker and his services have been terminated by the employer, Gobi on the ground of fraud committed by him. He demanded for payment of Bonus. Gobi, the employer refused to pay Bonus. Will Raja succeed in his attempt? Give reasons.

ராஜா என்ற பணியாளர் மோசடி செய்து விட்டார் என்ற அடிப்படையில் அவரை பணியிலிருந்து முதலாளி கோபி நீக்கி விடுகின்றார். ராஜா, பணியாளர் தனக்கு மீதூதியம் வழங்கவேண்டும் என்று கோருகிறார். முதலாளி கோபி மீதூதியம் வழங்க மறுக்கிறார். ராஜா, அவரின் முயற்சியில் வெல்வாரா? காரணங்களைக் கூறுக.