THE CENTRAL LAW COLLEGE, LIBRARY, SALEM-636 008.

Register No. | | | | | | | | |

FA7B **5893–23**

(For the candidates admitted from 2017–2018 onwards)

B.A. LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, NOVEMBER 2023.

(Five-year Regular Course)

Fourth Year – Seventh Semester

LABOUR LAW – II

Time : $2\frac{1}{2}$ hours Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Explain and differentiate total and partial disablement and give an account of the determination of the amount of compensation under the Employee's Compensation Act, 1923.

   தொழிலாளர் இழப்பீடுச் சட்டம் 1923-ன் படி முழுமையான மற்றும் பகுதி தகுதியிழப்பினை விளக்கி வேறுபடுத்துக மற்றும் இச்சட்டத்தின் படி இழப்பீடு தொகை எவ்வாறு நிர்ணயிக்க வேண்டும் என்பதனை தொகுத்து கூறுக.

2. Explain the various provisions relating to working hours of workers under the Factories Act, 1948.

   1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் படி, தொழிலாளர்களின் வேலை நேரம் குறித்த பல்வேறு வகையங்களை விளக்குக.

3. Explain the concept of gratuity and discuss the employee's eligibility for gratuity.

   பணிக்கொடையின் அடிப்படை கருத்தினை விளக்கி, தொழிலாளி பணிக்கொடை பெறுவதற்கான தகுதிகளை விவாதிக்க.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Explain the nature and scope of the Employee's Provident Funds Act, 1952.

   1952-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பு நிதி சட்டத்தின் அளாவுகை மற்றும் நோக்கெல்லையை விளக்குக.

5. Explain the various kinds of Bonus and the calculation of bonus as per the Full Bench Formula.

மீதூதியத்தின் வகைகள் பற்றியும், முழு ஆயத்தின் படி மீதூதியம் எவ்வாறு கணக்கிடப்படுகிறது என்பதை விளக்குக.

6. State the powers and functions of Employees State Insurance Court.

தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டு நீதிமன்றத்தின் அதிகாரங்கள் மற்றும் பணிகளை எடுத்துரைக்க.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following :

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக :

(a) Allocable Surplus

ஒதுக்கப்பட கூடிய உபரித் தொகை

(b) Scheduled Injury

அட்டவணைக் காயம்

(c) Continuous service

தொடர்ச்சியான பணி

(d) Social security

சமூகப் பாதுகாப்பு

(e) Employee's Pension Scheme, 1995.

தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், 1995.

(f) Employment of young persons

இளம் வயதினரை பணிக்கு அமர்த்துதல்

(g) Health and Safety under the Tamil Nadu Shops and Establishments Act, 1947.

1947-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. 'A' employed in a factory, after finishing his work, but before reaching his home, attended a dinner arranged by a co-worker in a hotel where he died due to food poisoning. His wife claims compensation from the employer – Decide.

'A' என்ற தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் தொழிலாளி வேலை முடிந்து வீட்டிற்கு செல்வதற்கு முன், சக தொழிலாளி ஒரு உணவகத்தில் ஏற்பாடு செய்திருந்த இரவு விருந்தில் கலந்து கொள்கிறார். அங்கு உணவில் விஷம் கலந்திருந்ததால் அவர் இறந்து போகிறார். அவரது மனைவி முதலாளியிடமிருந்து இழப்பீடு கோருகிறார். முடிவு செய்க.

9. Babu was working in a Newspaper company. He was dismissed from services on the charges of misappropriation of funds and subsequently removed from service. He gave an application for the payment of Provident Fund to the company. The Newspaper management refused. Decide.

பாபு என்பவர் ஒரு செய்தித்தாள் நிறுவனத்தில் வேலை செய்கிறார். அந்த நிறுவனத்தின் நிதியை கையாடல் செய்த காரணத்தினால், நிர்வாகம் அவரை பணி நீக்கம் செய்தது. அவர் தனது வருங்கால வைப்பு நிதியை வழங்குமாறு நிர்வாகத்திடம் விண்ணப்பிக்கிறார். பத்திரிகை நிறுவனம் தர மறுக்கிறது. தீர்வு காண்க.

10. Kamala, a newly appointed lady worker was working in the leave vacancy. She worked only 30 days in that calendar year. She claimed maternity leave for her third child after her delivery. The management refused. Decide.

கமலா என்ற பெண் தொழிலாளி காலியாக உள்ள ஒரு விடுப்பு இடத்தில் புதிதாக நியமிக்கப்படுகிறார். அந்த காலண்டர் வருடத்தில் 30 நாட்கள் மட்டுமே அவர் பணிபுரிந்துள்ளார். தனக்கு மூன்றாவது குழந்தை பிறந்த பின்னர் மகப்பேறு சலுகைகள் வழங்குமாறு கோருகிறார். நிர்வாகம் மறுக்கிறது. முடிவு காண்க

———————