THE CENTRAL LAW COLLEGE, LIBRARY, SALEM-636 008.

Register No. | | | | | | | | |

FA6C **5841–23**

(For the candidates admitted from 2017 – 2018 onwards)

B.A. LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, NOVEMBER 2023.

(Five – year Regular Course)

Third Year – Sixth Semester

LABOUR LAW – I

Time : 2 ½ hours Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. What is 'closure'? Explain when and what are the procedures to be adopted for closing an industrial undertaking permanently.

   'நிரந்தரமாக மூடுதல்' என்றால் என்ன? எப்போது என்னென்ன நடைமுறைகளுக்கு உட்பட்டு ஒரு தொழிற்சாலையை நிரந்தரமாக மூடிவிட முடியும் என்பதை ஆராய்க.

2. What are the privileges enjoyed by the Registered Trade Union?

   பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்கள் அனுபவிக்கும் சலுகைகள் யாவை?

3. Trace the origin and development of labour legislations in India.

   இந்தியாவில் தொழிலாளர் சட்டங்களின் தோற்றம் மற்றும் வளர்ச்சியை கண்டறிக.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Define the term "Industrial Dispute". When an individual dispute becomes industrial dispute?

   "தொழில் தகராறு" என்பதை வரையறு. எப்பொழுது தனி நபரின் தகராறு தொழில் தகராறு ஆகிறது?

5. Explain the various wage concepts. "The capacity of the employer to pay has no bearing for payment of minimum wages" – Clarify.

   பல்வேறு வகையான ஊதிய கருத்தமைவுகளை விளக்குக. "குறைந்தபட்ச ஊதியம் வழங்குவதற்கு பணியாண்மையாளரது ஊதியம் வழங்கும் ஆற்றல் அடிப்படையல்ல". தெளிவாக்குக.

6. Explain the salient features of the Industrial Employment (Standing orders) Act, 1946.

1946-ம் ஆண்டு தொழிலக பணிகள் (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் சிறப்பு அம்சங்களை விளக்குக.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following :

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக:

(a) Dissolution of trade union.

தொழிற்சங்க கலைப்பு.

(b) Conciliation officer.

சமரச அதிகாரி.

(c) Unfair labour practice.

நேர்மையற்ற தொழில் நடவடிக்கைகள்.

(d) Deductions under the Payment of Wages Act, 1936.

1936-ம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கும் சட்டத்தின் கீழ் அனுமதிக்கப்பட்ட கழிவுகள்.

(e) Appropriate Government.

உரிய அரசு.

(f) Retrenchment.

ஆட்குறைப்பு.

(g) Inspectors.

ஆய்வாளர்கள்.

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. An industrial dispute arises between the management and employees of the Kerala branch of an All India company having its head quarters at Delhi. Decide which Government is the 'Appropriate Govt.' to decide their issues.

டெல்லியை தலைமையிடமாக உடைய ஓர் அகில இந்திய நிறுவனத்தின் கேரளா கிளை நிர்வாகத்திற்கும், அதன் பணியாளர்களுக்கும் இடையே தொழிற்தகராறு ஏற்படுகிறது. இந்த வழக்கை முடிக்க 'உரிய அரசு' எது என்பதை முடிவு செய்க.

9. The employees of Bharathi Mill and Co. resorted to sympathetic strike. The management refused to pay wages on that day. The employees filed a suit against this. Whether they will succeed?

பாரதி மில்லில் பணிபுரியும் பணியாளர்கள் அனுதாப வேலை நிறுத்தம் செய்தார்கள். நிர்வாகம் அந்த வேலை நிறுத்த நாளுக்கு சம்பளம் கொடுக்க மறுத்தது. தொழிலாளர்கள் இதனை எதிர்த்து மனு செய்தார்கள். அவர்கள் வெல்வார்களா?

10. Seven employees of PRT Engineering Ltd, applied for the registration of trade union. When the application is pending, two persons died. The registrar refused to register the trade union stating that there is no required seven members. An appeal was filed. Decide.

PRT இன்ஜினியரிங் லிமிடெட் நிறுவனத்தின் ஏழு தொழிலாளர்கள் தொழிற்சங்க பதிவிற்கு விண்ணப்பித்துள்ளனர். விண்ணப்பம் நிலுவையில் இருக்கும் பொழுது இருவர் இறந்துவிட்டனர். பதிவாளர் தேவையான ஏழு நபர்கள் இல்லை என்று விண்ணப்பத்தை நிராகரித்துவிட்டார். அதன் மீது மேல்முறையீடு செய்யப்பட்டது. முடிவு செய்க.

———