

Register No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

FA7B

5687-23

(For the candidates admitted from 2017 – 2018 onwards)

B.A.L.L.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, MAY 2023.

(Five – Year Regular Course)

Fourth Year – Seventh Semester

LABOUR LAW – II

Time : 2½ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. All Labour Legislations are Social Security Legislation – Discuss.
எல்லா தொழிலாளர் சட்டங்களும் சமூக பாதுகாப்பு சட்டங்களே – விவாதிக்க.
2. When the employer liable to pay compensation – Explain.
முதலாளி இழப்பீடு வழங்க எப்போது பொறுப்பாகிறார் – விளக்குக.
3. Explain various benefits available under the Employees State Insurance Act 1948.
தொழிலாளர் அரசு காப்பீடு சட்டம் 1948-ன் கீழ் கிடைக்கும் பல்வேறு நலன்களை விளக்குக.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answers TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Explain the power and duties of Inspectors under the Maternity Benefit Act, 1961.
1961 – ஆம் ஆண்டைய பேறு கால நலன்கள் சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வாளரின் அதிகாரம் மற்றும் பணிகளை விளக்குக.
5. Explain the contribution payable by employee under Employees Provident Fund Scheme.
தொழிலாளர்கள் வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளி செலுத்த வேண்டிய பங்களிப்பை விளக்குக.
6. Define Bonus and explain kinds of Bonus.
மீதூதியத்தை வரையறை செய்து மீதூதியத்தின் வகைகளை விளக்குக.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following :

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக :

(a) Minimum Bonus

குறைந்த அளவு மீதூதியம்

(b) Eligibility for Monthly Pension

மாத ஒய்வூதியத்தின் தகுதி

(c) Rate of E.S.I Contribution

இ.எஸ்.ஐ. பங்கப்பின் அளவு

(d) Jurisdiction of Commissioner

ஆணையாளரின் அதிகார எல்லை

(e) Eligibility for gratuity

பணிக்கொடைக்கான தகுதி

(f) I.L.O. Social Security

பன்னாட்டு தொழிலாளர் அமைப்பின் சமூக பாதுகாப்பு

(g) Restrooms and lunch rooms

ஓய்வு அறை மற்றும் உணவு அறை

PART D — (2 × 6 = 12 marks).

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of Law and decided cases give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளை கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. The owner of the factors has leased the same to another and has been only collecting the rent, whether the lessee will be occupier with in the meaning of Factory.

தொழிற்சாலையின் உரிமையாளர் வேறொருவருக்கு குத்தகைக்கு கொடுத்து வாடகையை திரட்டினார். குத்தகைதாரர்கள் தொழிற்சாலை சட்டத்தில் ஆக்கிரமிப்பாளர் என்னும் பொருளுக்கு உட்பட்டவர்களா?

9. The studio enclosed by Compound Walls, each department of Film studio where 10 or more workers are working whether such studio is a premises within the meaning of Factory?

சுற்று சுவர் அடங்கிய புகைப்பட நிழலகமும் அதன் ஒவ்வொரு பகுதியும் திரைப்பட தொழிலகமான அதில் 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்டவர்கள் வேலை செய்கிறார்கள். அந்த புகைப்பட நிழலகம் தொழிற்சாலை ஆகுமா?

10. In a factory 36 employees were found working throughout the year while 16 employees worked during the season. Describe the rate of gratuity of the employees working seasonally.

ஒரு தொழிற்சாலையில் 36 தொழிலாளர்கள் வருடம் முழுவதும் வேலை பார்த்தார்கள் அதில் 16 தொழிலாளர்கள் பருவகால வேளையில் வேலை செய்தார்கள். பருவக்கால தொழிலாளர்களின் பணிக்கொடை மதிப்பினை கணக்கிடும் முறையினை தீர்மானிக்க.