

Register No.

--	--	--	--	--	--	--	--

FA7B

5049-21

(For the candidates admitted from 2017 – 2018 onwards)

B.A. LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, FEBRUARY 2022.

(Five-year Regular Course)

Fourth Year – Seventh Semester

LABOUR LAW – II

Time : 2½ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. What is bonus? Explain the procedure for recovery of bonus due from an employer under the Payment of Bonus Act, 1965. How disputes over bonus are settled?
மீதூதியம் என்றால் என்ன? 1965-ஆம் ஆண்டு மீதூதியம் வழங்குதல் சட்டத்தின் கீழ், ஒரு பணிவழங்குநரிடமிருந்து வரவேண்டிய மீதூதியத்தைப் பெறுவதற்கான நடைமுறைகளை விவரி. மீதூதியத்தின் மீதான பூசல்கள் எவ்வாறு தீர்மானிக்கப்படுகின்றது?
2. What are the restrictions under the Factories Act for employment of women and children?
பெண்கள் மற்றும் சிறுவர்களின் பணி குறித்து ஆக்கத் தொழிலகச் சட்டம் கூறுகின்ற கட்டுப்பாடுகள் என்ன?
3. “All Labour Legislations are social security Legislations”. Discuss.
“தொழிலாளர் சட்டங்கள் அனைத்தும் சமூக பாதுகாப்புச் சட்டங்களே” விவாதிக்கவும்.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Explain partial disablement and total disablement, give an account of the determination of the amount of compensation under Employees' Compensation Act, 1923.

தொழிலாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டம் 1923ன் படி முழுமையான மற்றும் பகுதி உடல் ஊனத்தை விளக்கி அச்சட்டத்தின் படி இழப்பீட்டை எவ்வாறு நிர்ணயிக்க வேண்டும் என்பதனை தொகுத்துக் கூறுக.

5. State the benefits available under the Employees' State Insurance Act, 1948.

தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டுச் சட்டம் 1948ன் கீழ் கிடைக்கக்கூடிய பலன்கள் என்ன என்று எடுத்துக் கூறுக.

6. State the benefits available to a pregnant woman under the Maternity Benefit Act.

பேறுகால சலுகைகள் சட்டத்தின் கீழ் ஒரு கர்ப்பிணி பெண்ணிற்கு கிடைக்க வேண்டிய நலன்கள் யாவை?

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following :

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக :

(a) Occupational disease.

பணிசார்ந்த நோய்கள்.

(b) Salient features of the T.N. Shops and Establishment Act, 1947.

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் பணியாளர் குழுவைச் சட்டம், 1947-ன் சிறப்பியல்புகள்.

(c) E.S.I. Corporation

பணியாளர் அரசு காப்பீட்டு கழகம்.

(d) Benefits under the ESI Act, 1948.

1948-ஆம் ஆண்டு பணியாளர் அரசு காப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் பயன்கள்.

(e) Welfare officer and Safety officer

நல அலுவலர் மற்றும் பாதுகாப்பு அலுவலர்.

(f) Lawful deductions

சட்டப்படியான கழிவுகள்.

(g) Salary ceiling for bonus

மிகையூதியத்திற்கு ஊதிய வரையறை.

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. Kavitha is an employee of 'Sunflower' Tea Plantation in Ooty. She was terminated from service for disablement due to an accident. She has completed four years of continuous service. Is she entitled to claim gratuity?

ஊட்டியில் உள்ள 'சன் பிளவர்' தேயிலை தோட்டத்தில் கவிதா என்பவர் ஒரு பணியாளர். ஒரு விபத்தின் காரணமாக ஏற்பட்ட உடற்தகுதியிழப்பின் காரணமாக அவர் பணியிலிருந்து நீக்கம் செய்யப்பட்டார். அவர் நான்கு ஆண்டுகள் தொடர்ச்சியான பணியினை நிறைவு செய்தவர். அவர் பணிக்கொடை கோர இயலுமா?

9. 'A' is employed in Tamil Nadu Transport Corporation as a Driver. After finishing duty he travelled in the free bus provided by the Transport Corporation. On the way there was heavy rain and the bus was hit by lightning on which 'A' died. A's wife claims compensation. Decide.

'A' என்பவர் தமிழ்நாடு போக்குவரத்து கழகத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரிந்து வந்தார். பணியை முடித்தபின் போக்குவரத்து கழகம் ஏற்பாடு செய்துள்ள பேருந்தில் இலவசமாக பயணம் செய்யும் பொழுது கடும் மழை பெய்தது. அப்பொழுது இடியினால் தாக்கப்பட்டு 'A' இறந்து விட்டார். 'A' வின் மனைவி இழப்பீடு கோருகிறார். முடிவு செய்க.

10. Lotus & Lotus is a mine establishment. In that mine more than 20 workers are working. In that mine, manufacturing process is carried on without the aid of power. The employer of the mine made an application to the concerned authority to register it as a factory. Decide the validity of the application under the Factories Act.

லோட்டஸ் & லோட்டஸ் என்பது ஒரு சுரங்க பணியாளர் குழாம். இந்தச் சுரங்கத்தில் 20க்கும் மேற்பட்ட பணியாளர்கள் பணிசெய்து வருகின்றனர். இந்த சுரங்கத்தில் உற்பத்தி நடைமுறைகள் மின்சார உதவியின்றி நடைபெற்று வருகிறது. சுரங்கத்தின் பணிவழங்குநர் சுரங்க பணியாளர் குழாமை ஆக்கத் தொழிலகமாக பதிவு செய்ய வேண்டி உரிய அலுவலரிடம் விண்ணப்பம் செய்கிறார். ஆக்கத்தொழிலக சட்டத்தின் கீழ் விண்ணப்பித்தின் செல்லுந்தன்மையினை தீர்மானிக்கவும்.