FA6C

Register No. | | | | | | | | |

5048–21

(For the candidates admitted from 2017 – 2018 onwards)

B.A. LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, FEBRUARY 2022.

(Five-year Regular Course)

Third Year – Sixth Semester

LABOUR LAW – I

Time : $2\frac{1}{2}$ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Who is responsible for payment of wages? What are the deductions permitted under the Payment of Wages Act, 1936?

   ஊதியம் வழங்குவதற்குரியவர் யார்? ஊதியம் வழங்கல் சட்டம் 1936-ல் சொல்லப்பட்டுள்ள கழிவுகள் யாவை?

2. State in what ways minimum rates of wages are fixed and revised under the Minimum Wages Act, 1948?

   1948-ம் ஆண்டு குறும ஊதியச் சட்டத்தில் எம்முறைகளில் குறும ஊதியம் செய்யவும் அவற்றை மாற்றம் செய்யவும் முடியுமென்பதினை எடுத்துரைக்க.

3. What is public utility service? What are the restrictions on strike in a public utility service?

   பொது பயன்பாட்டுச் சேவை என்றால் என்ன? பொதுப் பயன்பாட்டுச் சேவை ஒன்றில் வேலை நிறுத்தம் செய்ய விதிக்கப்பட்டுள்ள கட்டுப்பாடுகள் யாவை?

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Explain the scope of jurisdiction of the Labour court under the Industrial Disputes Act 1947. Refer to cases.

   தொழிலகத் தகராறுகள் சட்டம் 1947-ன் கீழ் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் ஆள்வரை நோக்கெல்லையை வழக்குகளுடன் விளக்குக.

5. Explain the procedure for amalgamation and dissociation of Trade Unions.
தொழிற்சங்கங்களை ஒருங்கிணைப்பது மற்றும் கலைப்பது குறித்தான நடைமுறைகளை விளக்குக.

6. "The registered trade union is permitted to two kinds of funds for accomplishing its objectives under the Trade Union Act 1926". Explain.
''தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம் 1926ல் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்கள் இருவகைப்பட்ட நிதிகளை ஏற்படுத்தி அதன் நோக்கங்களை நிறைவு செய்து கொள்ளலாம் என அனுமதிக்கிறது'' விளக்குக.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. **Write short notes on FIVE of the following :**
பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக :

(a) Evolution of concept of master and servant relationship.
பணி வழங்குநர் பணியாள் உறவுமுறை கருத்தமைவின் வளர்ச்சி முறை.

(b) Claims under the Minimum Wages Act, 1948.
குறும ஊதியச் சட்டம் 1948யின் கீழ் கோருரிமைகள்.

(c) Industrial establishment under Payment of Wages Act, 1936.
ஊதியம் வழங்கல் சட்டம் 1936-ன் கீழ் தொழிற்சாலை நிறுவனம்.

(d) Standing orders.
நிலையாணைகள்.

(e) Retrenchment and Lay-off.
ஆட்குறைப்பு மற்றும் நிறுத்தி வைத்தல்.

(f) International Labour Organisation.
பன்னாட்டு தொழிலாளர் அமைப்பு.

(g) Board of Conciliation.
இசைவிணைக்கக் குழுமம்.

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. A workman who is laid-off by his employer in his establishment at Trichy refuses to accept an alternative employment in another establishment belonging to the same employer but in Dindigul. Can the workman claim laid-off compensation?

பணி வழங்குநரால் நிறுத்தி வைக்கப்பட்ட, திருச்சியில் பணிபுரியும் பணியாளர் ஒருவர் அதே பணி வழங்குநருக்கு சொந்தமான ஆனால் திண்டுக்கல்லில் உள்ள தொழிலகத்தில் மாற்று வேலை கொடுத்தும் ஏற்க மறுக்கிறார். அத்தொழிலாளி நிறுத்தி வைத்தலுக்கான இழப்பீட்டினை கோர முடியுமா?

9. A workman in an industry was terminated from service by the Management on the ground of his inability to work due to continued ill-health. The concerned workman demanded retrenchment compensation from the management. Decide.

ஒரு தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் ஒரு தொழிலாளியை நிர்வாகம் அவரது உடல் நிலை தொடர்ந்து சரியில்லாததால் பணி செய்ய முடியவில்லை என்ற காரணத்தை காட்டி பணி நீக்கம் செய்தது. அத்தொழிலாளி ஆட் குறைப்பிற்கான இழப்பீட்டினை நிர்வாகத்திடம் கோருகிறார். முடிவு செய்க.

10. In a factory employing 999 persons, the wage period has been fixed as one week. An employee in the said factory has not been paid his wages for the week ending 7th March till 12^{th} March. Is there any delay in the payment of wages? Explain.

ஒரு தொழிலகத்தில் 999 நபர்கள் பணியில் உள்ளனர். அவர்களது ஊதியக் காலம் ஒரு வாரம் என்று தீர்மானிக்கப்படுகிறது. ஒரு பணியாளருக்கு மார்ச் திங்கள் முதல் வாரம் கொடுக்கப்பட வேண்டிய ஊதியம் அம்மாதம் 12-ம் தேதி வரையில் வழங்கப்படவில்லை. ஊதியம் அளிப்பதில் ஏதாவது கால தாமதம் ஏற்பட்டுள்ளதா? விளக்கவும்.