



Register No.

--	--	--	--	--	--	--	--

FA6C

5397-22

(For the candidates admitted from 2017-2018 onwards)

B.A.LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, DECEMBER 2022.

(Five-year Regular Course)

Third Year – Sixth Semester

LABOUR LAW – I

Time : 2½ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Define the term “Lock-out” under the Industrial Disputes Act, 1947. Discuss the procedure for lockout with the help of decided cases.

1947-ம் ஆண்டு தொழில் தகராறு சட்டத்தின் கீழ் “கதவடைப்பு” என்பதை வரையறை செய்து, கதவடைப்பின் நடைமுறைகளை உரிய முன்தீர்ப்புகளுடன் விவரி.

2. Explain the procedure for amalgamation and dissolution of Trade Unions.

தொழிற்சங்கங்களை ஒருங்கிணைப்பது மற்றும் கலைப்பது குறித்தான நடைமுறைகளை விளக்குக.

3. Explain the concepts of Minimum Wage, Fair Wage and Living Wage and explain the procedure for determining them.

குறும் ஊதியம், நேரிய ஊதியம் மற்றும் வாழ்க்கை ஊதியம் என்பதை விளக்குக. இவை எவ்வாறு தீர்மானிக்கப்படுகிறது என்பதை கூறுக.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. State the conditions and procedure prescribed for the registration of a trade union under the Trade Unions Act, 1926.

1926-ம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் கீழ் தொழிற்சங்கங்களை பதிவு செய்வது குறித்த நிபந்தனைகளையும் நடைமுறைகளையும் கூறுக.

5. Discuss the objects of the Payment of Wages Act 1936.  
1936-ம் ஆண்டு ஊதிய வழங்கல் சட்டத்தின் நோக்கங்களை விவாதிக்க.
6. Explain the various features incorporated under the Industrial Employment (Standing Orders) Act 1946.  
1946-ம் ஆண்டு தொழிலகப் பணிகள் (நிலையாணைகள்) சட்டத்தில் உள்ள பல்வேறு இயல்புகளை விளக்குக.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following :
- பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக :
- (a) Retrenchment  
ஆட்குறைப்பு
- (b) Collective Bargaining  
கூட்டுப் பேரம்
- (c) Appropriate Government  
உரிய அரசு
- (d) Wage Board  
ஊதிய வாரியம்
- (e) Political Fund  
அரசியல் நிதி
- (f) Inspectors under the Payment of Wages Act, 1936.  
1936 ஆம் ஆண்டு ஊதிய வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வாளர்கள்
- (g) Works Committee.  
பணிக்குழு.

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. Deepak is employed in a Sugar Mill with managerial capacity. He claims to be a workman under the Industrial Disputes Act 1947. Is his claim justified?  
தீபக் என்பவர் ஒரு சர்க்கரை ஆலையில் மேலாண்மைப் பணியில் பணிபுரிகின்றார். அவர் 1947-ம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் கீழ் தன்னை தொழிலாளராக கருத வேண்டும் எனக் கோருகிறார். அவரது கோரிக்கை நியாயமானதா?

9. In a mill having 100 workers, due to economic crisis the management retrenched 25 workers by giving 3 months notice and retrenchment compensation. The workers challenged the retrenchment – Decide.

100 தொழிலாளர்கள் உள்ள ஒரு ஆலையில் நிருவாகம் பொருளாதார வீழ்ச்சியை காரணம் காட்டி 25 தொழிலாளர்களை 3 மாத அறிவிப்பும், ஆட்குறைப்பு இழப்பீடும் கொடுத்து ஆட்குறைப்பு செய்துவிட்டது. தொழிலாளர்கள் ஆட்குறைப்பை எதிர்க்கிறார்கள். முடிவு செய்க.

10. Suresh is employed in chocolate factory and is paid Rs.6,000/- (six thousand) per month as wages. A sum of Rs.700/- is deducted towards house accommodation, Rs.2,000/- is deducted towards loan borrowed from housing co-operative society, Rs.100/- is deducted towards trade union membership and Rs.1,000/- is deducted as per order of court. Decide the validity of deduction.

சுரேஷ் என்பவர் ஒரு சாக்லெட் ஆக்கத் தொழிலகத்தில் மாதம் ரூ.6,000/- (ஆறு ஆயிரம்) ஊதியமாகப் பெறுகின்றார். வீட்டு வசதிக்காக ரூ.700/-ம், வீட்டு வசதிக் கூட்டுறவுச் சங்க கடனுக்காக ரூ.2,000/-ம், தொழிற்சங்க உறுப்பினர் தொகைக்கு ரூ.100/-ம் மற்றும் நீதிமன்றம் பண வழக்கில் பிறப்பித்த ஆணை அடிப்படையில் ரூ.1,000/-ம் பிடித்தம் செய்யப்படுகின்றது. பணப்பிடித்தத்தின் செல்லுநன்மை பற்றி முடிவு செய்க.