



Register No.

--	--	--	--	--	--	--	--

FA6B

5396-22

(For the candidates admitted from 2017 – 2018 onwards)

B.A. LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, DECEMBER 2022.

(Five-year Regular Course)

Third Year – Sixth Semester

COMPANY LAW

Time : 2½ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Narrate how is a company formed. Explain the position of a promoter inside the company.

ஒரு நிறுவனம் எவ்வாறு தோற்றுவிக்கப்படும் என்பதை விவரிக்க. ஒரு நிறுவனத்தில் தோற்றுவிப்பாளரின் நிலை என்ன என்பதை விளக்குக.

2. What do you mean by the doctrine of Indoor Management? What are the exceptions to this doctrine? Illustrate with case law.

உட்புற மேலாண்மைக் கோட்பாடு என்பதை பற்றி நீர் அறிவது என்ன? அக்கோட்பாட்டிற்குள்ள விதிவிலக்குகள் யாவை? அதை தகுந்த வழக்குகளுடன் விவரி.

3. Explain the term “debentures” and state the rights and remedies available to debenture holder.

“கடனீட்டு ஆவணம்” என்னும் சொற்றொடருக்கு விளக்கமளித்து கடனீட்டு ஆவணதாரரின் உரிமைகள் மற்றும் தீர்வழிகளைப் பற்றி குறிப்பிடு.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Explain the different kinds of share capital.

பல்வேறு வகை பங்கு மூலதனம் பற்றி விளக்குக.

5. Directors occupy a pivotal position in the structure of a company – Explain.
“ஒரு நிறுவனத்தின் மையமாக இயக்குநர்கள் அமைந்துள்ளனர்” – விளக்குக.
6. Discuss the powers and functions of the National Company Law Tribunal.
நாட்டு நிறுவனச் சட்ட தீர்ப்பாயத்தின் அதிகாரங்கள் மற்றும் செயல்பாடுகள் பற்றி விவாதிக்கவும்.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following :
- பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக.
- (a) Corporate Social Responsibility.
நிறுவன சமூகப் பொறுப்பு.
- (b) Floating charges
படரும் பற்றுப்பொறுப்பு
- (c) Foss vs Harbottle
ஃபாஸ் எதிர் ஹார்பாட்டில்.
- (d) Statutory meeting
சட்ட வகைக் கூட்டம்
- (e) Dividends
பங்கு ஆதாயம்
- (f) Golden rule of prospectus
திட்ட அறிவிப்பின் பொன் விதி
- (g) Powers and functions of SEBI.
‘செபி’யின் அதிகாரங்கள் மற்றும் செயல்பாடுகள்.

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. Mr. L incorporated an Airways Company of which he was the managing director. In that capacity he appointed himself as a Pilot. While on the business of the company he was lost in a flying accident. Can his widow recover compensation under the Employee's Compensation Act? Explain with the help of case-law.

திரு. எல். என்பவர் உருவாக்கிய விமான நிறுவனத்தின் மேலாண்மை இயக்குனர் அவர் ஆவார். அவர் தன்னையே விமானியாகவும் நியமித்துக் கொண்டார். ஒரு முறை பயணத்தின் போது விமானம் விபத்துக்குள்ளாகியதால் ‘எல்’ என்பவர் உயிரிழந்தார். அவரது மனைவி தொழிலாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் படி இழப்பீடு கோரினார். இழப்பீடு கிடைக்குமா என்பதை தகுந்த தீர்ப்புவழிச் சட்டத்துடன் விளக்குக.

9. ‘A’ and ‘B’ are two rival companies. Majority of the members of ‘A’ were also members of ‘B’. ‘A’ commenced a suit against ‘B’. At a meeting of ‘A’ company, the majority passed a resolution to compromise the action favourable to ‘B’ company and not favourable to ‘A’ company. Examine the effect of the resolution.

‘அ’ வும் ‘ஆ’ வும் இரண்டு போட்டியிடுகின்ற நிறுவனங்கள். ‘அ’ வின் பெரும்பான்மை உறுப்பினர்கள், ‘ஆ’ வின் உறுப்பினர்களாகவும் இருந்தனர். ‘ஆ’ வின் மீது ‘அ’ ஒரு வழக்கை தொடங்கியது. அவ்வழக்கை ‘ஆ’ நிறுவனத்திற்கு சாதகமாகவும், ‘அ’ நிறுவனத்திற்கு பாதகமாகவும் இருக்கும்படியாக ஒரு சமரச முடிவு செய்வதற்கு ‘அ’ வின் கூட்டம் ஒன்றில் அதன் பெரும்பான்மை உறுப்பினர்கள் தீர்மானத்தை நிறைவேற்றுகிறார்கள். இத்தீர்மானத்தின் விளைவுகளை ஆராய்க.

10. Mr. Selvan was appointed as the managing director of the plaintiff company on the condition that “he shall not at any time while he shall hold the office of managing director (or) afterwards solicit (or) entice away the customers of the company”. His employment was determined under an agreement. Shortly afterwards he started business in the name of a company which solicited the plaintiff's customers. He was sued for breach of agreement. Decide.

இவ்வழக்கில் செல்வன் என்பவர் வாதி நிறுவனத்தின் மேலாண்மை இயக்குநராக நியமிக்கப்பட்டார். அவர் அந்த நிறுவனத்தில் பொறுப்பில் இருக்கும் பொழுது அல்லது விலகிய பிறகு நிறுவனத்தின் வாடிக்கையாளர்களைத் தன்னிடம் வரும்படி தூண்டுவதில்லை என்று மேற்படி நிறுவனத்துடன் ஒப்பந்தம் செய்து கொண்டார். ஆனால் அவர் நிறுவனத்தை விட்டு விலகிய பிறகு வேறொரு நிறுவனம் நிறுவி அதனுடன் தன் முந்தைய நிறுவனத்தின் வாடிக்கையாளர்களைத் தொடர்பு கொள்ளுமாறு தூண்டினார். எனவே ஒப்பந்தத்தை மீறியதாக கூறி அவர் மீது வழக்குத் தொடரப்பட்டது. முடிவு செய்க.